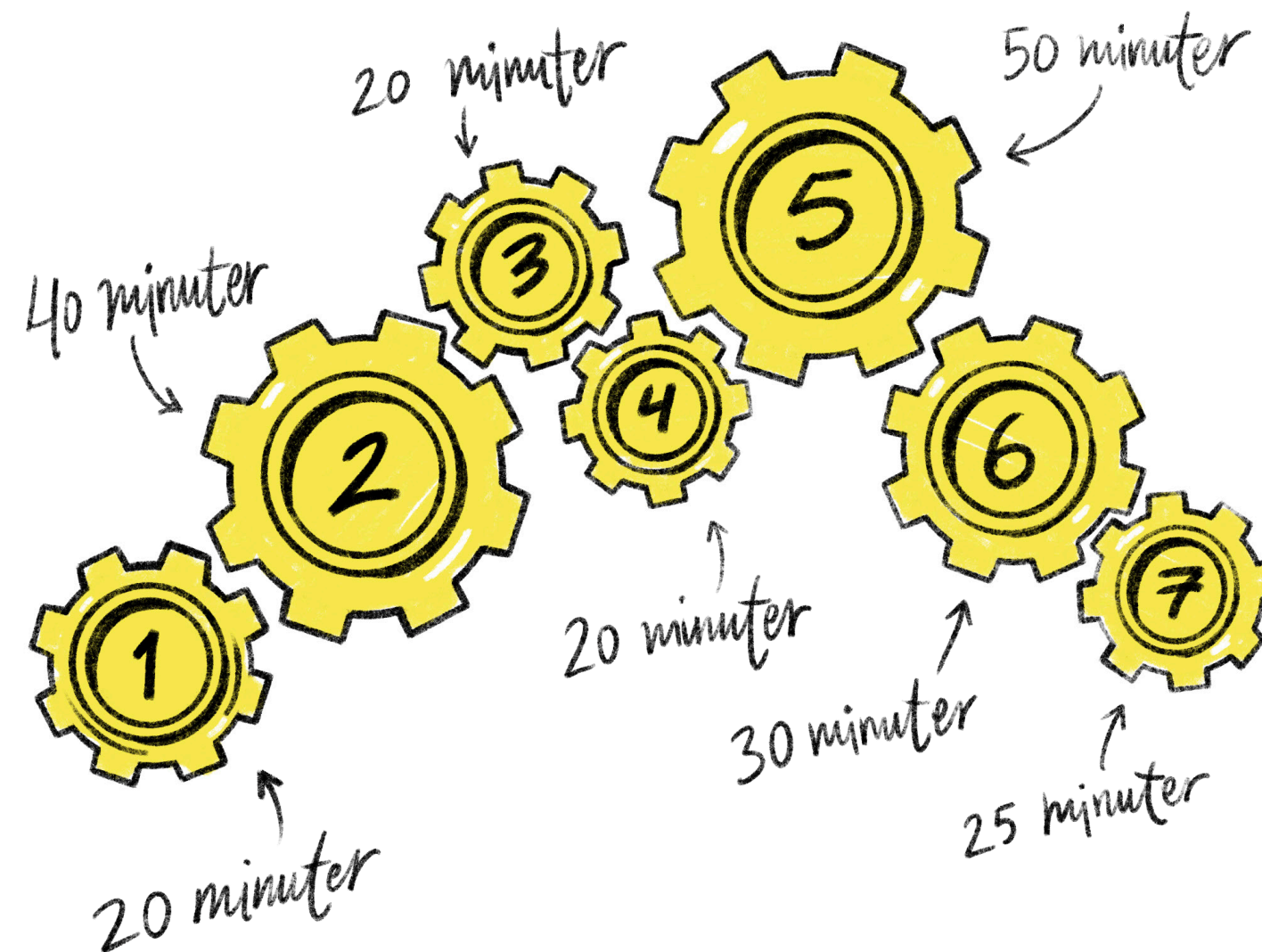


WORKSHOPENS SJU STEG

De steg ni kommer att genomföra under workshopen är följande:

- | | |
|---|---|
| 01 Acceptera eller revidera tidigare slutsatser | 05 Design av inkluderingsrutiner (hur) |
| 02 Vision/ambition (varför) | 06 Genomförande och uppföljning (när) |
| 03 Prioritering av förändringen (var) | 07 Hur vår handlingsplan ser ut och vad vi tar med oss från workshopen (summering) |
| 04 Mål för förändringen (vad) | |

OBS! Tiderna är baserade på en grupp om åtta-tolv personer och att moderatorn har en förmåga att leda och summera diskussionerna med tempo. Om gruppen är större eller om ni har en mer ovan moderator kan tiderna behöva justeras. Det kan hen som ska leda workshopen läsa mer om i avsnittet *Förberedelser inför workshopen*.



DE SJU STEGEN I DETALJ



STEG 1 – Acceptera eller revidera tidigare slutsatser

Att reflektera kring:

- När vi tittar på vad vi har kommit fram till under våra tidigare reflektioner, behöver vi justera något eller står vi fast vid det?



STEG 2 – Varför ska vi hitta sätt att inkludera mångfald?

Att reflektera kring:

- Hur bör vi definiera vår vision/vår ambition med att öka inkluderingen av mångfald i vår arbetsgrupp?
- Vilken effekt vill vi ha och varför? Vilket eller vilka av våra resultat kommer att förbättras och hur?



STEG 3 – Var ska vi påbörja vår förändring?

Att reflektera kring:

- När i vårt dagliga arbete har vi mest att vinna på att inkludera mångfald? I vilken typ av process, arbetsflöde, forum eller situation?
- Vilken effekt kan vi få av inkluderingen?
- Vilka perspektiv skulle vi behöva ha tillgång till för att uppnå denna effekt? Var hittar vi dem?



STEG 4 – Vad ska vi sätta för mål för att kunna mäta om förändringen gör skillnad?

Att reflektera kring:

- Hur kan vi mäta om förändringen påverkar vår prestation?
- Vilka närmandemål kan vi sätta?



STEG 5 – Hur kan vi justera situationer, forum och beslut i de processer vi har valt?

Att reflektera kring:

- Vilken inkluderingsrutin vill vi testa för att se om vi får den effekt vi vill?
- Vilket beteende vill vi uppmuntra?
- I vilken situation vill vi uppmuntra beteendet?
- I anslutning till vilken befintlig rutin eller vana i denna situation kan vi koppla på vår nya rutin?
- Hur ser vår nya rutin ut? Hur används den?
- Hur mäter vi att rutinen leder till det önskade beteendet?
- Hur kan vi se till att rutinen följs? Vilken typ av påminnelser eller liknande kan vi använda?



STEG 6 – När och i vilken ordning börjar vi experimentera med våra nya rutiner? När följer vi upp om de fungerar?

Att reflektera kring:

- I vilken ordning ska vi testa våra rutiner? (Om ni har flera.)
- Vilka ska börja testa rutinen och när?
- Vem ska ansvara för att se till att vi använder rutinen och mäta effekten av den?
- Hur ska resultatet av testet sammanställas?
- När följer vi upp testet?



STEG 7 – Hur ser vår handlingsplan ut och vad tar vi med oss från workshopen?

Att reflektera kring:

- Hur ser vår handlingsplan ut egentligen?
- Vad sitter vi på för tankar och känslor?
- Vad kommer vi att göra annorlunda från och med nu (i alla fall de närmaste tre månaderna)?